

Więcej niż wypłata

Rozwój umiejętności. Elastyczne godziny. Nowe wyzwania.



Co jest dla Ciebie ważne w pracy? W dzisiejszej rzeczywistości oprócz pensji możesz czerpać z pracy wiele niebezpośrednich korzyści. Firmy coraz częściej skupiają się na „miękkich” dodatkach, aby przyciągnąć i zatrzymać dobrych pracowników. Kiedy oceniasz oferty pracy i pracodawców, powinieneś wziąć pod uwagę więcej czynników.

Równowaga między pracą, a życiem prywatnym

Dodatki pośrednie mogą przybierać różne formy. Wiele polega na pomaganiu pracownikom w osiągnięciu równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym – zwłaszcza w warunkach kryzysu, kiedy nadgodziny są częstym zjawiskiem. Wielu pracowników wskazuje na elastyczne godziny jako najbardziej efektywne narzędzie do utrzymywania równowagi pomiędzy pracą a życiem prywatnym.

Niektóre firmy oferują w swoich biurach zajęcia fitness, opiekę nad dziećmi czy kawiarnie. Te i inne usługi oszczędzają czas i pieniądze, a także pozwalają zintegrować kwestie rodzinne i zdrowotne z napiętym zawodowym grafiką.

Bądź na topie

Firmy dbają o swoją konkurencyjność nieustannie inwestując w swoich pracowników – przez szkolenia i inne sposoby rozwoju. Niektóre mają sformalizowane programy edukacyjne czy nawet korporacyjne centra akademickie. Inne skupiają się na prowadzeniu karier indywidualnie – pomagając pracownikowi obmyślić plan rozwoju i zdobyć umiejętności oraz doświadczenie niezbędne, aby osiągnąć cel. Dzięki takim okazjom do powiększania swojej wiedzy i rozwijania zdolności możesz poprawić swoją atrakcyjność na rynku pracy.

Nienamagalne warunki satysfakcji z pracy

Należysz do pokolenia Baby Boom i chciałbyś wykonywać bardziej odpowiedzialną pracę? Czy do Generacji X i szukasz indywidualnych zadań? A może do Generacji Y i Twoim celem jest praca, która robi różnicę? Firmy zdają sobie dziś sprawę z zależności pomiędzy satysfakcją a produktywnością i lojalnością pracowników. Niektóre starają się zintegrować te nienamagalne warunki ze swoim środowiskiem pracy, a inne skupiają się na aspektach ważnych dla każdego z pokoleń, jakie składają się na ich kadre. Styl pracy w danej firmie ma ogromny wpływ na satysfakcję pracownika, więc przyglądaj mu się uważnie.

Jaki z tego wszystkiego wniosek? Jeden: to Ty rozdajesz tu karty. W dzisiejszych czasach praca to nie tylko wypłata, więc weź pod uwagę wszystko, co pracodawca może Ci zaoferować poza nią.